

Anais do IV Fórum de Iniciação Científica

O MERCADO DE TRABALHO BRASILEIRO PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA: DESAFIOS E PERSPECTIVAS ATUAIS

Caio Cesar Martins Frazão ^{a*} e Rodrigo Petry Corrêa de Sousa ^b^a Faculdade de Belém, Belém, Pará, Brasil.^b Universidade Federal do Pará, Belém, Pará, Brasil.

Resumo

Introdução: Há 3 décadas a Lei nº 8.213/91, de cotas para pessoas com deficiência (PcD) tem buscado garantir a inclusão destas pessoas no mercado de trabalho. Contudo, embora haja estímulos para a inclusão deste grupo no setor trabalhista, ainda existe uma realidade complexa que limita este tipo de ação. **Objetivos:** Neste sentido, buscamos por meio deste estudo avaliar e analisar as perspectivas do atual cenário brasileiro sobre a inclusão de PcD no mercado de trabalho. **Metodologia:** O desenvolvimento desta pesquisa baseou-se em um levantamento de dados bibliográficos e quantitativos de diferentes bancos de dados sobre o mercado de trabalho para PcD, sendo estes: a base de dados Radar Sit; o censo da RAIS (Relação Anual de Informações Sociais); o censo 2010 e a nota técnica 01/2018 do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) a fim de obter as informações mais recentes. **Resultados e discussão:** Segundo os dados do IBGE, cerca 6,7% da população brasileira (aproximadamente 12,7 milhões de pessoas) têm algum tipo de deficiência e destes, apenas aproximadamente 523 mil estão empregados, ou seja, somente 0,04% estão inseridos formalmente no mercado de trabalho. Observando os diferentes setores da economia, a administração pública é o setor que menos possui PcD inseridos no mercado de trabalho, cerca de 12,2%, enquanto que sociedades de economia mista e empresas privadas possuem aproximadamente 52,3% e 54,3% respectivamente. Estudos recentes têm mostrado que devido a pandemia, empresas têm reduzido ainda mais o quantitativo de contratações de PcD. E mesmo com medidas adotadas pelo governo, como a Lei nº 14.020/2020, em seu artigo 17, que veda a dispensa do empregado com necessidades especiais enquanto durar o estado de calamidade pública, ao longo de 2021 houve um aumento progressivo de demissões de PcD. **Considerações Finais:** Neste sentido, podemos inferir que o cenário brasileiro para inserção de PcD no mercado de trabalho passa por um momento crítico, onde se faz necessário ampliar a fiscalização de empresas e em consonância o governo precisa adotar medidas para promoção e desenvolvimento de ações afirmativas para inclusão desses profissionais.

Palavras-chave: cenário brasileiro; medidas de inclusão; setores econômicos.

* Autor para correspondência: caio13frazao@gmail.com